

Общее положение о первичках

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о первичных организациях профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Утверждено

Центральным комитетом Профсоюза

07 декабря 2005 года

МОСКВА 2005 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная организация Профсоюза* — добровольное объединение членов профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, является структурным подразделением Профсоюза, пользуется его правами и защитой.

1.2. Первичная организация создается и осуществляет свою деятельность в соответствии с производственно-отраслевым принципом в государственных, муниципальных учреждениях, органах местного самоуправления, образовательных учреждениях, коммерческих и иных организациях** общественного обслуживания независимо от форм собственности.

1.3. Деятельность первичной организации осуществляется в соответствии с Уставом, настоящим Общим положением и законами, действующими в Российской Федерации и субъекте Российской Федерации.

Первичная организация имеет печать и штамп. Образцы печати и штампа подлежат согласованию с комитетом вышестоящей организации Профсоюза.

1.4. Правоспособность первичной организации как юридического лица возникает в результате государственной (уведомительной) регистрации в установленном законом порядке. Руководящий выборный орган первичной организации осуществляет права юридического лица и исполняет его обязанности, открывает расчетный счет в банке.

1.5. Первичная организация может функционировать без государственной регистрации и приобретения прав юридического лица.

В этом случае ей открывается субсчет в комитете вышестоящей организации Профсоюза, на который работодатель перечисляет удержанные с членов Профсоюза ежемесячные членские взносы.

1.6. Первичная организация состоит на учёте в комитете соответствующей вышестоящей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

1.7. При преобразовании юридического лица (учреждения) в иную организационно-правовую форму, первичная организация становится правопреемницей прежней профсоюзной организации. Решение о правопреемстве оформляется

постановлением профсоюзного собрания сразу после регистрации вновь возникшего юридического лица (учреждения).

1.8. Полное наименование первичной организации включает слова «Первичная профсоюзная организация ...», далее наименование учреждения (иной организации), в котором создана и действует первичная организация, а затем после запятой слова «... профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Сокращенное наименование первичной организации включает слова «Первичная профорганизация ...», далее официальное сокращенное наименование учреждения (иной организации), в котором создана и действует первичная организация, а затем после запятой слова «... профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания России».

2. ПРИЕМ В ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА. ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

2.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник, служащий и учащийся, достигший 14-летнего возраста, признающий Устав и уплачивающий членские взносы.

2.2. Государственный, гражданский или муниципальный служащий, сотрудник правоохранительных и других органов, где предусмотрена военная и приравненная к ней служба, работник учреждения и учащийся образовательного учреждения, изъявивший желание вступить в Профсоюз, обращается с заявлением в письменной форме:

— в выборный орган первичной организации Профсоюза, действующей по месту работы (службы, учебы);

— в коллегиальный выборный орган территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в случае отсутствия первичной организации по месту работы (службы, учебы).

В заявлении должно быть указано, что желающий вступить в Профсоюз признает его Устав и обязуется уплачивать ежемесячные членские взносы.

После приема, член Профсоюза оформляет письменное заявление на имя работодателя о перечислении на счет Профсоюза взносов из заработной платы (денежного содержания) в размере, установленном Уставом Профсоюза.

2.3. Первичная организация создается при наличии не менее трех членов Профсоюза.

Датой создания профсоюзной организации является день проведения учредительного собрания, о чем составляется протокол.

Протокол учредительного собрания первичной организации является документом длительного хранения и подлежит сдаче в Государственный архив через соответствующий вышестоящий орган Профсоюза.

Копии указанного протокола используются для учета в территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

2.4. В одном учреждении может быть создана только одна первичная организация. Исключением могут быть только учебные заведения, где возможно создание самостоятельных организаций преподавателей и учащихся.

2.5. Решение о создании первичной организации утверждается постановлением выборного органа территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза. Первичная организация официально уведомляет об этом работодателя .

2.6. Первичные организации не вправе принимать решения, противоречащие Уставу Профсоюза и решениям вышестоящих профсоюзных органов.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

3.1. Основные направления деятельности первичных организаций:

- защита социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;
- ведение переговоров и заключение коллективных договоров с работодателями, организация контроля за выполнением взаимных обязательств;
- представительство и защита индивидуальных и коллективных интересов членов Профсоюза во взаимоотношениях с работодателем (представителем нанимателя) при принятии локальных нормативных актов, касающихся установления рабочего времени и времени отдыха, системы оплаты труда, нормирования труда, трудового распорядка, охраны труда, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации, а так же в органах государственной власти и местного самоуправления, судебных органах;
- обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением работодателями требований законодательства об охране труда, осуществление проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, оборудования, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, санитарно-бытовых помещений;
- вовлечение в Профсоюз новых членов, обеспечение влияния профсоюзной организации на общественную и социально-трудовую жизнь коллектива, соблюдение положений Устава Профсоюза: регулярное проведение собраний, заседаний выборных профсоюзных органов, отчет о проделанной работе, обучение профактива, информирование членов Профсоюза о работе вышестоящих профсоюзных органов и своей деятельности;
- выполнение решений вышестоящих органов о порядке уплаты и распределения членских взносов, обеспечение своевременности и полноты сбора членских профсоюзных взносов и отчисления их работодателем в Профсоюз, привлечение средств работодателя на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза.

3.2. Приоритетные направления деятельности первичных организаций определяются собраниями (конференциями) членов Профсоюза, исходя из основных целей и задач Профсоюза, и конкретизируются в планах работы ее выборных органов с учетом фактического состояния дел, специфики организации и рекомендаций вышестоящих профсоюзных органов.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ФУНКЦИИ, ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ, РАБОТЫ ВЫСШИХ И ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ

4.1. Первичные организации являются структурными подразделениями соответствующих территориальных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Решение о принятии первичной организации в состав территориальной, региональной (межрегиональной) организации утверждается постановлением ее выборного органа.

Структура первичных организаций разрабатывается ее выборным органом и утверждается коллегиальным органом вышестоящей организации Профсоюза по месту постановки их на учет.

В первичной организации могут создаваться:

- профсоюзные организации структурных подразделений учреждения (филиалов, цехов, обособленных отделов, отделений);
- профсоюзные группы структурных подразделений учреждения.

Их деятельность регламентируется профкомом первичной организации.

4.2. Высшим руководящим органом первичной организации является профсоюзное собрание (конференция).

Конференция первичной организации проводится только в исключительных случаях, когда по объективным причинам невозможно участие в собрании всех членов первичной организации в связи с режимом работы или отсутствием надлежащих условий для его проведения.

Порядок проведения конференции, избрания делегатов и норму представительства по выборам делегатов устанавливает выборный орган первичной организации.

4.3. Собрание (конференция) первичной организации вправе решать любой вопрос, относящийся к деятельности организации. К исключительной компетенции собрания (конференции) относятся:

- рассмотрение отчетов выборных органов первичной организации, принятие по ним решений и оценка их деятельности;
- избрание или подтверждение полномочий (при прямом делегировании) членов выборных органов первичной организации;
- определение приоритетных направлений деятельности первичной организации, ее выборных органов и председателей с учетом требований Устава, решений вышестоящих выборных органов Профсоюза;
- принятие решения о вхождении профорганизации в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза и делегирование в состав её выборного органа своих представителей;
- утверждение сметы профсоюзного бюджета в пределах средств, определенных вышестоящим профорганом на деятельность первичной организации, и отчёта об ее исполнении;
- установление размера членских профсоюзных взносов свыше одного процента установленного Уставом Профсоюза;
- принятие решения по коллективному трудовому спору с работодателем в связи с невыполнением условий коллективного договора, в том числе по вопросам оплаты труда, о формах коллективных действий и других акций протеста;
- избрание или делегирование уполномоченных (доверенных) лиц в комиссию по социальному страхованию, уполномоченных и членов комитетов (комиссий) по охране труда, иные представительные органы трудового коллектива и органы управления им;

— принятие решений о прекращении деятельности и ликвидации первичной организации в качестве юридического лица;

— принятие решений о ликвидации, реорганизации первичной организации;

— рассмотрение иных вопросов, отнесенных к компетенции первичной организации в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.4. Собрания (конференции) первичной организации проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Решение о созыве профсоюзного собрания (конференции) принимается выборным органом по своей инициативе, либо по требованию одной трети членов профсоюзной организации или по предложению вышестоящего выборного коллегиального профсоюзного органа и объявляется вместе с повесткой дня не позже чем: собрания — за 15 дней, конференции — за месяц до проведения.

Председатели, заместители председателей первичных организаций и ревизионных комиссий первичных организаций принимают участие в работе соответствующих конференций на правах делегатов.

4.5. Собрания (конференции) считаются правомочными при участии в их работе более половины членов профсоюзной организации или двух третей делегатов конференции.

На собраниях (конференциях) первичной организации могут формироваться рабочие органы: президиум собрания (конференции), секретариат, редакционная комиссия, группа счетчиков (при открытом голосовании) или счетная комиссия (при закрытом голосовании).

Решения собраний, конференций принимаются большинством голосов участников собрания, делегатов конференции, принявших участие в голосовании, при наличии кворума (за исключением случаев, предусмотренных п.п. 3.6 Устава Профсоюза).

Решения собраний (конференций) принимаются в форме постановлений.

4.6. Выборными органами первичных организаций являются:

— в организации численностью до 15 членов Профсоюза включительно : председатель первичной организации Профсоюза и его заместитель (заместители);

— в организации численностью свыше 15 членов Профсоюза: профсоюзный комитет, президиум комитета, председатель и ревизионная комиссия первичной организации;

— в профорганизациях структурных подразделений учреждений: председатель, цеховой комитет (профбюро) и/или профгруппорг организации структурного подразделения.

4.7. Функции, права и обязанности выборных органов первичной организации и гарантии их деятельности определяются Уставом Профсоюза, Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, коллективными договорами, отраслевыми, региональными соглашениями, настоящим Общим положением, законами Российской Федерации.

4.8. В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим и исполнительным выборным коллегиальным органом является комитет (профком) первичной организации, который:

— осуществляет право юридического лица от имени первичной организации в случае ее государственной (уведомительной) регистрации;

- ведет учет членов Профсоюза и представляет в вышестоящие выборные органы Профсоюза установленную статистическую отчетность;
- осуществляет руководство деятельностью профсоюзной организации, созывает профсоюзные собрания (конференции), организует подготовку для них проектов постановлений и других материалов, обеспечивает выполнение принятых решений;
- обеспечивает выполнение решений вышестоящих территориальных, региональных (межрегиональных) и Центрального комитетов Профсоюза;
- принимает решение о структуре первичной организации и вносит его на утверждение вышестоящего профоргана;
- проводит работу по созданию, реорганизации и ликвидации цеховых профсоюзных организаций и профгрупп;
- руководит работой профсоюзных органов структурных подразделений учреждения;
- создает постоянные комиссии по основным направлениям деятельности и организует их работу;
- избирает и освобождает в случае необходимости от обязанностей председателя первичной организации и его заместителей;
- рассматривает вопросы о принятии мер общественного воздействия к члену Профсоюза в соответствии с Уставом;
- в случае необходимости избирает из своего состава президиум комитета, определяет полномочия и порядок его работы;
- ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза о своей работе;
- официально уведомляет работодателя о создании и вхождении первичной организации в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза;
- представляет и защищает индивидуальные и коллективные социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза;
- в соответствии с Уставом представляет интересы членов Профсоюза, а по коллективному договору может представлять интересы всех работающих, во взаимоотношениях с работодателем (их объединением), в органах государственной власти и местного самоуправления, в судебных и арбитражно-примирительных инстанциях;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем, должностными лицами законодательства о труде, прохождении службы, охране труда и окружающей среды;
- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту индивидуальных трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
- заслушивает сообщения должностных лиц о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, охране труда и требует устранения выявленных недостатков;
- рассматривает с работодателем разногласия об установлении работнику новых или изменении существующих условий труда;
- может оказывать членам Профсоюза материальную помощь из средств Профсоюза, выделенных в оперативное управление первичной организации;

- может создавать с согласия членов Профсоюза кассы взаимопомощи;
- обеспечивает проведение отчетов и выборов в первичной организации в соответствии с решениями вышестоящих органов Профсоюза;
- осуществляет кадровую и финансовую политику Профсоюза в первичной организации;
- принимает решение о введении штатных должностей профсоюзных работников, оплачиваемых за счет собственных средств профсоюзного бюджета в соответствии с утвержденной сметой;
- определяет по согласованию с комитетом вышестоящей профсоюзной организации размер заработной платы председателя первичной организации Профсоюза;
- принимает решения о проведении коллективных переговоров с работодателем с целью заключения коллективного договора, определяет основные требования на коллективных переговорах и делегирует своих представителей в комиссию по подготовке, заключению и контролю за выполнением коллективного договора;
- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли профессионального союза в защите их трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов, об их правах, обязанностях и льготах для них;
- организует работу по сохранению численности профсоюзной организации, вовлечению в Профсоюз новых членов;
- организует распространение среди работников правовых и экономических знаний, информации о социально-экономическом положении учреждения, региона, страны, предложениях и требованиях профсоюзов;
- определяет свои взаимоотношения с выборными органами других профсоюзов, действующих в учреждении, налаживает деловое сотрудничество в интересах работников, с согласия членов своей организации заключает с ними договоры и соглашения;
- осуществляет другие функции, делегированные ему собранием (конференцией) первичной организации.

Заседания комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца. Решения принимаются большинством голосов и оформляются протоколом.

4.9. Постоянно действующим исполнительным выборным коллегиальным органом является президиум комитета первичной организации, который:

- созывает заседания комитета первичной организации;
- осуществляет работу по реализации решений собраний (конференций) первичной организации и вышестоящих профорганов;
- обеспечивает защиту прав и гарантий членов выборных органов первичной организации;
- вырабатывает мнение от имени первичной организации по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, отстаивает свою позицию перед работодателем (представителем работодателя);
- организует учет членов Профсоюза и рассматривает статистическую отчетность, установленную в Профсоюзе;

- контролирует соблюдение членами Профсоюза и выборными органами норм Устава Профсоюза;
- организует обучение профсоюзного актива, обобщение и распространение положительного опыта работы;
- ходатайствует о награждении профсоюзного актива профсоюзными и ведомственными наградами;
- выполняет другие полномочия, делегируемые ему комитетом Профсоюза.

Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в их работе участвуют более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов и оформляются протоколом.

4.10. Председатель первичной организации численностью более 15 человек:

- возглавляет первичную организацию, ее комитет и президиум комитета (в случае его создания), председательствует на их заседаниях;
- представляет первичную организацию во взаимоотношениях с работодателем (представителем нанимателя), органами государственной власти и местного самоуправления, вышестоящими профсоюзными и иными органами;
- созывает заседания комитета и его президиума;
- вносит собранию (конференции) или комитету Профсоюза предложения по кандидатурам своих заместителей;
- вносит на утверждение комитета Профсоюза или его президиума документы по вопросам деятельности первичной организации;
- создает постоянные и временные группы для проработки вопросов и подготовки проектов решений профкома и собрания (конференции), привлекает экспертов, специалистов, профсоюзных активистов к работе профкома;
- направляет обращения и ходатайства от имени первичной организации работодателю, в органы государственной власти и управления, в комиссии по трудовым спорам и суд;
- осуществляет руководство деятельностью аппарата профкома, утверждает его структуру и штатное расписание, осуществляет приём и увольнение работников;
- утверждает положение об оплате труда и социальных гарантиях работников аппарата;
- по поручению собрания (конференции) работников подписывает коллективный договор и организует контроль за его выполнением;
- организует предоставление членам Профсоюза бесплатной правовой помощи;
- самостоятельно решает оперативные вопросы, не относящиеся к исключительной компетенции собрания и профкома;
- ведет прием членов Профсоюза, организует рассмотрение предложений и замечаний, дает поручения членам Профсоюза по вопросам деятельности профсоюзной организации;
- организует учебу выборного профсоюзного актива и его информирование;
- в соответствии с утвержденной сметой, решениями комитета или его президиума без доверенности распоряжается имуществом и финансами, находящимися в оперативном

управлении первичной организации, осуществляет денежные операции, заключает договоры и соглашения;

— ежегодно определяет сумму дополнительных льгот и гарантий (в денежном выражении), получаемых в течение года каждым работником по обязательствам сторон в коллективном договоре, доводит эти сведения до всех работников организации;

— участвует в работе комиссии по использованию фондов, формируемых за счет страховых взносов, заботится об укреплении здоровья членов Профсоюза, оказывает содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха;

— при наличии личных письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации решает с работодателем вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов и их перечислении на счета Профсоюза;

— выполняет решения Центрального и соответствующего территориального, регионального (межрегионального) комитета Профсоюза по вопросам осуществления финансовой политики, порядка уплаты и распределения членских взносов в Профсоюзе;

— осуществляет контроль за полнотой и своевременностью перечисления работодателем членских профсоюзных взносов;

— подотчетен собранию (конференции) первичной организации, а в период между ними - профсоюзному комитету;

— несет персональную ответственность за принятие противоправных решений в соответствии с п. 4.2 Устава Профсоюза.

Решения председателя первичной организации Профсоюза оформляются распоряжениями.

4.11. Председатель первичной организации численностью до 15 человек включительно:

— организует деятельность профсоюзной организации, созывает профсоюзные собрания, готовит для них проекты решений и другие материалы, обеспечивает выполнение принятых решений, руководит работой активистов;

— представляет первичную организацию во взаимоотношениях с работодателем (представителем нанимателя), органами государственной власти и местного самоуправления, вышестоящими профсоюзными и иными органами;

— направляет обращения и ходатайства от имени первичной организации работодателю, в органы государственной власти и управления, в комиссию по трудовым спорам и суд;

— принимает решения по вопросам, входящим в компетенцию первичной организации Профсоюза, за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции собрания первичной организации;

— вносит собранию первичной организации предложения по кандидатурам своих заместителей;

обеспечивает проведение отчетно-выборного собрания первичной организации в соответствии с решениями вышестоящих органов и требованиями Устава Профсоюза;

— организует предоставление членам Профсоюза бесплатной правовой помощи, обеспечивает защиту их интересов в органах по рассмотрению трудовых споров;

— контролирует соблюдение работодателями и должностными лицами законодательства о труде и охране труда;

- ежегодно определяет сумму дополнительных льгот и гарантий (в денежном выражении), получаемых в течение года каждым работником по обязательствам сторон в коллективном договоре, доводит эти сведения до всех работников организации;
- участвует в работе комиссии по использованию фондов, формируемых за счет страховых взносов, заботится об укреплении здоровья членов Профсоюза, оказывает содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха;
- может оказывать членам Профсоюза материальную помощь из средств профсоюзной организации;
- в соответствии с утвержденной сметой, решениями собраний без доверенности распоряжается имуществом и финансами, находящимися в оперативном управлении первичной организации, осуществляет денежные операции;
- ведет учет членов Профсоюза, обеспечивает соблюдение уставных норм при приеме в Профсоюз и прекращении членства в Профсоюзе;
- регулярно информирует членов Профсоюза о своей работе;
- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли профессионального союза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников, о правах, обязанностях и льготах членов Профсоюза;
- заключает от имени работников коллективный договор с работодателем и организует контроль за его выполнением;
- при наличии письменных заявлений членов Профсоюза решает с работодателем вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов и перечислении их на счета Профсоюза;
- выполняет решения соответствующих вышестоящих профсоюзных органов;
- подотчетен собранию (конференции) первичной организации;
- организует распространение среди членов Профсоюза и других работников правовых и экономических знаний, информации о социально-экономическом положении предприятия, региона, страны, предложениях и требованиях профсоюзов;
- участвует в проведении коллективных профсоюзных акций, проводит в профсоюзной организации соответствующую организаторскую и разъяснительную работу;
- изучает и использует опыт работы других профсоюзных организаций;
- отчитывается перед собранием первичной организации о своей деятельности;
- несет персональную ответственность за принятие противоправных решений в соответствии с п. 4.2 Устава Профсоюза;
- выполняет другие функции, делегированные ему собранием первичной организации.

Решения председателя первичной организации и его заместителей протоколируются в специальном журнале (дневнике) профорганизации.

4.12. Ревизионная комиссия — контрольно-ревизионный выборный орган первичной организации Профсоюза, действует на основании Устава и Положения о ревизионных

комиссиях профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, утвержденных Съездом Профсоюза.

Ревизионная комиссия подотчетна собранию (конференции) первичной организации и избирается на срок полномочий выборных органов первичной организации.

Председатель ревизионной комиссии, ее члены могут принимать участие в заседаниях профкома первичной организации с правом совещательного голоса.

4.13. Срок полномочий выборных органов первичной организации пять лет. Выборы проводятся в соответствии с Инструкцией о проведении выборов органов профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, утвержденной Центральным комитетом Профсоюза.

4.14. Для более полного выражения и защиты профессиональных интересов отдельных групп работников в составе выборных органов первичной организации могут создаваться постоянные и временные комиссии, рабочие группы.

5. ФИНАНСОВЫЕ СРЕДСТВА ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Для осуществления уставной деятельности первичная организация владеет, пользуется и распоряжается финансовыми средствами, которые образуются от поступления на ее счет (субсчет) части взносов членов Профсоюза, установленной для нее вышестоящим коллегиальным выборным органом Профсоюза, поступлений от юридических и физических лиц, работодателей на проведение социально-культурной и иной работы, от культурно-просветительных, физкультурных мероприятий.

5.2. Финансовая деятельность первичной организации (за исключением коммерческой) осуществляется в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением, не подконтрольна и не подотчетна органам государственной власти, а также работодателям.

5.3. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзного комитета осуществляется ревизионной комиссией первичной организации, а также комитетом и ревизионной комиссией территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

5.4. Финансовые средства, находящиеся в оперативном управлении первичной организации, используются только для выполнения задач, предусмотренных Уставом Профсоюза, настоящим Общим положением.

6. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Первичная организация владеет и пользуется имуществом, переданным в ее хозяйственное ведение работодателем и иными собственниками.

6.2. Имущественные права первичной организации, обладающей правами юридического лица, гарантируются Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

6.3. Имущество первичной организации может быть отчуждено без её согласия только по решению суда.

6.4. Первичная организация не отвечает по обязательствам учреждения, органов государственной власти и местного самоуправления, которые в свою очередь не отвечают по обязательствам первичной организации.

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ И ГАРАНТИИ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ РАБОТНИКОВ И АКТИВИСТОВ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Права и обязанности членов профкомов, ревизионных комиссий, председателей первичных организаций и гарантии их деятельности устанавливаются Уставом Профсоюза, Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, Общим положением о первичных организациях Профсоюза, законодательством Российской Федерации и Субъекта Российской Федерации, отраслевым и региональным соглашениями, коллективным договором.

8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

8.1. Ликвидация первичной организации осуществляется по решению собрания (конференции) данной первичной организации при наличии заявлений всех членов этой организации о выходе из Профсоюза и решения вышестоящего органа региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза.

Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация в качестве юридического лица первичной организации осуществляются по решению собрания (конференции) первичной организации и (или) по решению вышестоящего выборного органа территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

8.2. При реорганизации учреждения независимо от организационно-правовой формы с созданием новых юридических лиц решением собрания (конференции) членов Профсоюза может сохраняться на правах преемственности единая профсоюзная организация или в каждом вновь образованном учреждении создается отдельная профсоюзная организация.

Профсоюзная организация, нарушающая Устав Профсоюза или фактически прекратившая свою деятельность, по решению выборного органа вышестоящей организации исключается из структуры Профсоюза.

Решение об исключении из структуры доводится до сведения профсоюзной организации и соответствующих учреждений.

8.3. В случае ликвидации первичных организаций их собственность, оставшаяся после выплаты обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, в соответствии с законодательством переходит в собственность соответствующей вышестоящей организации Профсоюза.

В случае ликвидации первичной организации ее штамп и печать передаются в комитет вышестоящей профсоюзной организации, а документы, в том числе по штатным работникам, передаются на хранение в государственный архив через соответствующий орган территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Персональную ответственность за это несет председатель ликвидированной организации Профсоюза.