

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о наградах и поощрениях Территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения г.Москвы (ТПО УСЗН).

1. В Территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения г.Москвы за заслуги перед профсоюзом, активную работу в Территориальной профсоюзной организации и ее структурных профсоюзных организациях, непосредственное участие в мероприятиях, проводимых Территориальной профсоюзной организацией, содействие в решении и реализации трудовых, правовых и социально-экономических вопросов членов профсоюза применяются следующие виды наград и поощрений:

а) Грамота Территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения г.Москвы является наградой для:

— *профсоюзного актива (председатели профкомов, заместители председателей профкомов, казначеи профсоюзных организаций, председатели ревизионных комиссий)* первичных профсоюзных организаций учреждений социальной защиты населения г.Москвы, отработавшего не менее 5 лет на выборных должностях за долголетнюю и активную работу в выборных органах структурных подразделений ОКП и первичных профсоюзных организаций органов и учреждений социальной защиты населения города Москвы;

— *руководителей* органов и учреждений социальной защиты населения города Москвы за развитие социального партнерства, за организацию работы по охране труда и создания благоприятных условий труда работников, за содействие в работе первичных профсоюзных организаций в выполнении ими уставных целей,

— *профсоюзных организаций* за большие успехи в выполнении целей и основных направлений деятельности Профсоюза.

в) Благодарность Президиума Территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения г.Москвы является формой поощрения для: *профсоюзного актива (председатели профкомов, заместители председателей профкомов, казначеи профсоюзных организаций, председатели ревизионных комиссий), руководителей* органов и учреждений социальной защиты населения города Москвы за содействие в работе Территориальной профсоюзной организации в решении и реализации задач, предусмотренных Уставом общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

г) Благодарственное письмо Территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения г.Москвы является формой поощрения руководителей органов и учреждений социальной защиты населения города Москвы, а также профсоюзных организаций, оказавших содействие Территориальной профсоюзной организации в решении и реализации задач, предусмотренных Уставом общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

б) Премирование является видом поощрения членов профсоюза за активную работу в решении и реализации задач предусмотренных Уставом общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, за подготовку и участие в проведении конкретных мероприятий, к юбилейным, праздничным датам и т.д.

2. Представление по награждению или поощрению вносят профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций в Территориальную профсоюзную организацию учреждений социальной защиты населения г.Москвы.

3. Представление к награждению оформляется в виде постановления профсоюзного комитета с приложением характеристики (фамилия, имя, отчество, год рождения, должность, выполняемая общественная работа, стаж работы в выборных профсоюзных органах, конкретные сведения о профсоюзных, служебных и иных заслугах, сведения о профсоюзных наградах).

4.Постановление профкома, подписанное председателем профсоюзной организации (заместителем председателя) направляется не менее чем за 15 дней до предполагаемой даты вручения награды в ТПО учреждений социальной защиты населения г.Москвы.

5.Решение о награждении принимает Президиум Объединенного комитета Территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения г.Москвы.

6.При награждении Грамотой выплачивается денежное вознаграждение в размере 5000 рублей.

7.При объявлении Благодарности выплачивается денежное вознаграждение в размере 3000 рублей.

8. При вручении Благодарственного письма денежное вознаграждение в каждом конкретном случае устанавливается Президиумом Объединенного комитета Территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения г.Москвы. Письмо печатается на соответствующем бланке.

9.При премировании сумма денежного вознаграждения устанавливается Президиумом Объединенного комитета Территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения г.Москвы.

10.Финансовые затраты, связанные с реализацией настоящего Положения осуществляются из бюджета Объединенного комитета Территориальной профсоюзной организации учреждений социальной защиты населения г.Москвы.